

Emotionell intelligens

Vad är emotionell intelligens?

Emotionell intelligens (EI) kan definieras som en uppsättning emotionella och sociala färdigheter som påverkar hur vi uppfattar och uttrycker oss, utvecklar och underhåller sociala relationer, klarar av utmaningar, samt hur vi använder emotionell information på ett effektivt och meningsfullt sätt.

EI är viktigt

Även om emotionell intelligens inte är den enda indikatorn på en individs prestation och utvecklingspotential, så har den erkänts som en nyckelfaktor inom dessa områden. Emotionell intelligens är inte en statisk faktor – tvärtom, ens emotionella intelligens förändras över tid och kan utvecklas inom utvalda områden.

Ett vetenskapligt förhållningsätt till Talent Development

I snart 20 år har konsulter och organisationer litat på vetenskapen som ligger till grund för EQ-i 2.0® för att förbättra människors prestation. EQ-i 2.0 är ett psykometriskt testverktyg som mäter emotionell intelligens (EI) och dess påverkan på människor och arbetsplatser. Genom att använda EQ-i 2.0, som kombinerar det första vetenskapligt validerade måttet på EI med forskning från framstående organisationer, kan du vara säker på att du tillför noggrannhet och precision till dina utvecklings- och talangprogram.

Användningsområden:

- Ledarskapsutveckling
- Urval
- Organisationsutveckling
- Coaching
- Teambuilding
- Försäljning och Förhandling

EQ-i^{2.0} -modellen



EQ-i 2.0 är uppbyggd enligt en 1-5-15 struktur: EQ-i 2.0 ger en övergripande EI-poäng (Total EI), som delas upp i fem sammansatta poäng som mäter fem olika aspekter av emotionella och sociala förmågor. Dessa delas i sin tur upp i totalt 15 delskalor.

FAKTA OM EQ-i 2.0®

ÅLDER 18 år eller äldre	RAPPORTALTERNATIV - Arbetsplatsrapport - Ledarskapsrapport - Grupprapport - 360-rapport
ADMINISTRATIONSTID 15-30 minuter	NORMGRUPP OCH SPRÅK Läs mer på vår hemsida www.kandidata.se
ANTAL FRÅGOR 133	UTBILDNING EQ-Certifiering
ANVÄNDS I >60 LÄNDER	
FORMAT Administreras online	

En komplett uppsättning av rapporter för alla behov



Coach- och Client-versioner finns tillgängliga för samtliga rapporter.

Specialegenskaper

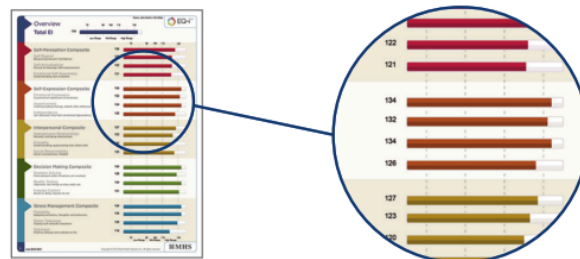
ANPASSNING

Skapa egna rapporter som passar ditt sätt att arbeta med dina kunder genom att välja de avsnitt som du har mest användning av. Du kan till exempel märka rapporten med din logotyp samt aktivera etiketter, poäng och andra avsnitt i rapporten



ENKEL ATT LÄSA

Färgkodning som representerar var och en av de fem sammansatta skalorna, tydlig layout och enkelt språk gör det enkelt för dig och din kandidat att tolka resultatet.



TIPS, RÅD OCH STÖD

Rapporterna är fantastiskt utformade med tydliga instruktioner, riktlinjer och innehåll för både dig och din kandidat. Självklart kan vi bistå med råd och stöd om du vill sätta igång ett E-program i din organisation eller i ditt företag.



Administrera Online

Genom EQ-portalen tap.mhs.com kan du skicka inbjudningar, hantera deltagare och generera rapporter. Portalen ger dig också tillgång till smarta tips och de senaste produktreleaserna.

KONTAKTA OSS FÖR MER INFORMATION
info@kandidata.se