



EQ-i 2.0®
assess. predict. perform.

CERTIFIERING



Med den senaste forskningen
inom individ och
organisationsutveckling
identifierar vi potential och
utvecklar ledarskap.

Certifiering och tester för EQ,
IQ, Personlighet, Drivkrafter,
360-feedback, Team-analyser,
Ledarskap

**FEEL GOOD.
DO GREAT.**

Kandidata | Slottsbacken 8, 111 30
Stockholm, Sweden | info@kandidata.se

EMOTIONELL INTELLIGENS OCH LEDARSKAP

Omfattande forskning i ett stort antal länder visar att emotionell intelligens (EI) är en nyckelfaktor för både privat och yrkesmässig framgång. Oavsett vilka kunskaper och erfarenheter vi i mer klassisk mening har, så är det vårt sätt att förhålla oss till oss själva och till andra som är avgörande för att lyckas såväl privat som i arbetet.

Värdet av att använda sig av EQ-i 2.0 mäts i ökad effektivitet, högre produktivitet och lägre personalomsättningskostnader för organisationen, samt en ökad arbetstillfredsställelse och ett ökat personligt välbefinnande för individen.

Vad mäter EQ-i 2.0?

Testet mäter fem huvudområden indelade i 15 olika delskalor.

- Självuppfattning – att förstå sina känslor, acceptera sig själv
- Personligt uttryck – att uttrycka sina känslor och åsikter
- Mellanmänskliga förmågor – att utveckla och upprätthålla relationer
- Beslutsfattande – att fatta bättre beslut
- Stresshantering – att klara av utmaningar

FAKTA & BAKGRUND

Hur används EQ-i 2.0?

EQ-i 2.0 kan användas i rekrytering och utveckling. Exempel på användningsområden: person-bedömningar, rekrytering och urval, kompetensutveckling, utvecklingsprogram och inom coaching.

Hur är EQ-i 2.0 konstruerat?

EQ-i 2.0 är baserat på över 30 års forskning och testat på >2 miljoner individer. Det bygger på teoretisk och empirisk forskning vid Harvard University och University of Toronto sedan början av 1980- talet. Utifrån befintlig forskning och empirisk erfarenhet konstruerades 15 väldefinierade faktorer som sedan delades in i fem huvudgrupper. Över 1 000 frågor och påståenden ligger till grund för de slutgiltiga 133 frågor som utgör EQ-i 2.0.

EQ-i 2,0 har genomgått omfattande forskning och finns dokumenterat i en mängd forsknings-rapporter. Testet är granskat av Buros Center for testing, det kanske högst ansedda gransknings-institutet i världen. Kontakta Kandidata om du önskar ta del av granskningsprotokoll.

Hur redovisas resultaten?

Resultaten redovisas i en grafisk sammanställning som omfattar ett totalt EQ-värde, samt värden för de fem huvudområdena och de 15 delskalorna. Resultaten redovisas antingen i en arbetsplatsrapport eller i mer omfattande rapporter. Kandidatens profil jämförs med en Svenska professionell normgrupp.

Rapporten är helt fantastisk med individualiserad text och reflektionsfrågor för vidare utveckling. Coachen får exempel på frågor som stödjer i samtalen på de 15 olika förmågorna.

Validitet. Validitetsstudier omfattande sju olika validitetsmått inklusive både begreppsvaliditet och kriterievaliditet, 0,50-0,60.

Reliabilitet Internal consistency 0,96. Retest 0,78-0,89

Normgrupp Den svenska normeringen bygger på över 1000 personer. Tillgängliga normgrupper: Global, Nordamerika, UK och Irland, Sydafrika, Australien, Sverige, Danmark.

Att göra frågeformuläret

- Tidsåtgång: ca 15-30 minuter
- Tillgängligt på internet
- Erbjuds på ett tiotal språk

Rapporter som ingår i EQ-i2.0 EQ-individuell (WorkPlace), Grupprapporter, EQ 360-rapport, Leadership Report.



CERTIFIERING KURS

Kandidata certifierar användare i EQi-2.0 och använder verktyget i sina utvecklingsprogram för ledningsgrupper och ledare, samt vid second opinion vid rekrytering. Vi har några av Sveriges främsta organisationer som regelbundet använder EQ-i2.0 i sin verksamhet. Efter fullgjord utbildning erhålls ICF poäng : 9.25 Core Competencies; 6.75 Resource Development.

Digital inläsning

Du startar med tre moduler digitalt där grunderna i modellen och statistiska begrepp går igenom.

Eget möte med EQ-Coach

Du gör en egen EQ-i2.0 profil och får en återkoppling med en coach för att uppleva hur det är.

Två dagars kurs 9-17.00

När vi möts (digitalt eller på plats) för två dagars kurs får du träna att tolka rapporter och att ge återkoppling.

Slutprov

Efter kursen skall du genomföra ett prov och få minst 70% rätt, för certifiering. Efter certifiering har vi en återsamling där du kan ställa dina frågor och träna mer.